

MŁODY FACHOWIEC NA RYNKU PRACY

**„Powiedz mi, to zapomnę. Naucz mnie,
to może zapamiętam.
Zaangażuj mnie, to się nauczę.”**

Benjamin Franklin

W ostatnim czasie dużo mówiło się o potrzebie reformy szkolnictwa zawodowego. Rok 2014 został nazwany rokiem zawodowców, stąd też współpraca między pracodawcami i szkołami. Atrakcyjna szkoła zawodowa musi skutecznie i efektywnie funkcjonować w trójkącie: uczeń – pracodawca – szkoła. Nie może istnieć sama dla siebie. Szkoła zawodowa powinna czuć potrzeby uczniów i pracodawców oraz wychodzić im naprzeciw.

Podjęłam działania zmierzające do współpracy między pracodawcami – szkoleniowcami, a szkołą. Moje działania były skierowane do uczniów Kujawsko – Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu, niepełnosprawnych intelektualnie w stopniu lekkim, którzy kształcą się w zawodach branży budowlanej.

Celem cyklu spotkań z pracodawcami było przybliżenie uczniom aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz przedstawienie konkretnych ofert pracy na rynku lokalnym. Uczniowie – przyszli fachowcy, mogli dowiedzieć się czego obecni pracodawcy oczekują od swoich pracowników oraz gdzie mogą zdobyć dodatkowe, potrzebne kwalifikacje, aby być jeszcze lepiej przygotowanym i bardziej poszukiwanym pracownikiem, pracować później w wymarzonej branży. Poznali właściciele firm budowlanych, którzy wykonują różnego rodzaju roboty budowlane na terenie Torunia i województwa kujawsko-pomorskiego, poznali historie tych firm, strukturę, zakres działania, obiekty realizowane przez przedsiębiorstwa, a także procedury i wymagania dotyczące zatrudnianych pracowników np. Prezes firmy TOM-BUD Rafał Hińczewski, Prezes Urbański Przedsiębiorstwo Budowlane, właściciel firmy budowlanej Log-Bud Zieliński Mariusz, właściciel firmy budowlanej Wojciech Hinz – Inwest – plan, właściciel Eko – rodan Ewelina Predenkiewicz, właściciel Agmar – Agnieszka Zarzecka. Efektem podejmowanych działań kilku naszych uczniów znalazło zatrudnienie w firmie Eko-rodan i Agmar.

Szkolenia i warsztaty z wykorzystaniem nowoczesnych materiałów, prowadzone przez doświadczonych doradców, to najlepszy sposób na przekazanie wiedzy i umiejętności przyszłym adeptom sztuki budowlanej. Umiejętności praktyczne przekazane i zdobyte pod okiem fachowców oraz odpowiednia i ugruntowana wiedza rynkowa, to podstawowe cechy dobrego specjalisty w sektorze budowlanym.

W branży budowlanej bardzo ważna jest jakość i trwałość wykonywanych prac, a także to, czy są one przeprowadzone poprawnie i starannie. Prawidłowe i profesjonalne wykonanie, oraz nowoczesne i wysokiej jakości materiały budowlane mogą zagwarantować należyłą jakość, trwałość, estetykę i bezpieczeństwo realizowanych prac. W branży budowlanej nieustannie pojawiają się nowe technologie, rozwiązania, zastosowania, czy też produkty. Dlatego dla uczniów - absolwentów, a później specjalistów z branży tak ważne jest zdobywanie nowych umiejętności i dostosowanie ich do nowych technologii. Uczniowie, którzy dopiero wkraczają na rynek pracy, często spotykają się z różnicami pomiędzy tym, czego oczekują pracodawcy, a tym czego uczono ich w szkole. Doszkalania i ciągły kontakt z praktykami jest bardzo ważny i dlatego chcę im to pokazać, wprowadzić ich w świat pracy. Szkolenia organizowane przez firmy dają naszym uczniom możliwość zdobycia wiedzy teoretycznej i praktycznej od profesjonalistów czynnie działających w branży i posiadających najnowszą wiedzę o aktualnych rozwiązaniach, technologiach i produktach. Szkolenia prowadzą doradcy techniczni. Są to spotkania składające się z części merytorycznej, gdzie

uczniowie poznają zagadnienia oraz w trakcie zadań praktycznych mogą samodzielnie wykonać zadania.

Kontakty i nawiązywanie współpracy z firmami pozyskiwałam w trakcie międzynarodowych targów budowlanych w Poznaniu oraz na rynku regionalnym Targi budownictwa i Targi mieszkaniowe w Toruniu gdzie corocznie wraz z uczniami uczestniczyłam w imprezach. Ustalałam tematykę, zagadnienia terminy oraz czas trwania spotkań szkoleniowych. Ważnym aspektem jest fakt iż materiały, pomoce dydaktyczne, próbniki oraz wzorniki w ramach współpracy zostały dostarczane przez firmy które zapraszałam do współpracy.

Podjmując decyzje o wyborze z firmami z którymi współpracowałam miałam na celu dobór przedsiębiorstw budowlanych które w zakresie wykonywanej działalności są pokrewne z podstawą programową zawodów budowlanych np. Sopro Polska Sp. z o.o. „Hydroizolacje w łazienkach i na tarasach” , Produkty i zastosowanie materiałów Sopro”

Firma Knauf z przedstawicielem firmy panem Michałem Mockiewiczem nt. „Prace wykończeniowe w suchej zabudowie” oraz „Montaż ścian działowych”. PPG Deko Polska Sp.z o.o. Akademia Wykonawcy Śnieżka znanym czołowego producenta farb i lakierów w Polsce training specialist p. Czesławem Krzyśków na temat „Kolorystyka w budownictwie” „Zastosowanie wyrobów malarskich. Przygotowanie podłoża”, „Nowoczesne techniki malarskie” Firma ATLAS z przedstawicielem firmy p. Piotrem Niedbała który przedstawił nam tematykę związana z „Zastosowaniem materiałów Atlas. oraz „Prace wykończeniowe”. Eko-Rodan z p. Ewelina Predenkiewicz „Rodzaje kominków i ich zastosowanie w budownictwie”, „Odnawialne źródła energii”, „Skuteczna wentylacja”. Firma Wiennenberger producent cegieł ceramicznych z panem Piotrem Jarosz szkolenie z zakresu produktów i systemów firmy Wienerberger, „Montaż ścian jednowarstwowych bez docieplenia”

Bardzo istotne i kluczowe jest, aby uczniowie od początku nauki, a później jako absolwenci wkraczający na rynek pracy posiadali odpowiednią wiedzę, umiejętności i kompetencje. Wykorzystane materiały, rozwiązania czy technologie stosowane podczas spotkań były najwyższej jakości, a profesjonalizm i staranne wykonawstwo dowodem na duże możliwości w branży budowlanej. Nasza szkoła zawodowa – branżowa, to nie tylko miejsce zdobywania wiedzy, ale głównie kształcenie wielu kompetencji, warunkujących prawidłowe funkcjonowanie zarówno w życiu zawodowym jak i społecznym. Jako szkoła nowoczesna, otwarta na efektywną współpracę z pracodawcami, kształcąca ucznia – pracownika na miarę potrzeb i wyzwań XXI wieku, dokładam wszelkich starań, aby wyposażać w wiedzę na jak najwyższym poziomie oraz przygotowywać naszych wychowanków do wejścia na rynek pracy.

Podjmowane przeze mnie działania i wydarzenia na bieżąco były udostępniane na witrynie internetowej szkoły, a także na blogu szkolnym oraz facebook szkolnym.

Kamila Wielewiecka